



Universidad Tecnológica
del Sur de Sonora



Informe Anual de Resultados 2023

1.- Introducción

La Universidad Tecnológica del Sur de Sonora es un instituto educativo de excelencia académica creado el 2 de septiembre del año 2002, siendo un organismo público descentralizado del Gobierno del Estado de Sonora; dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios y sectorizado a la Secretaría de Educación y Cultura, con domicilio en Ciudad Obregón, Municipio de Cajeme.

En este documento se relatan los aspectos más relevantes de los avances alcanzados en el cumplimiento de los objetivos, estrategias y compromisos contenidos en el Plan Estatal y en los Programas de Mediano Plazo, desde el inicio de la presente administración 13 de septiembre de 2021 al 31 de diciembre de 2022.

En el Plan Institucional se plasman 10 objetivos principales con sus estrategias y líneas de acciones, que a su vez se alinean a 3 ejes, que son Formación profesional de calidad, Vinculación, extensión, investigación y desarrollo tecnológico y Gestión administrativa eficiente, eficaz y transparente.

El informe es integrado por una serie de apartados que nos darán una visualización de las acciones que van encaminadas al cumplimiento del Programa Institucional, los cuales son:

Marco normativo: Proporciona las bases sobre las cuales se construye y determina el alcance y la participación de la misma, así como el sustento legal por el cual se realiza el siguiente informe.

Resumen Ejecutivo: Es la descripción general del informe, donde se plasma de manera concisa y en el cual se ven los puntos más relevantes del mismo.

Alineación del PMP: Consiste en que todos los objetivos derivados del Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estatal, Plan Sectorial y Plan institucional se muevan hacia un mismo objetivo en común.

Operación de la estrategia: Es un plan a mediano plazo donde se enmarcan las estrategias y acciones a realizar.

Proyectos estratégicos: Son proyectos o planes de acción diseñados para cumplir uno o varios objetivos.

Resultado de indicadores

Número de indicadores	Con avance	Sin avance	Igual
10	8	1	1

2.- Marco normativo

Este documento se elabora en cumplimiento con los Lineamientos para elaborar, dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 publicado en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora, Número 24, Sección I del 24 de marzo de 2022.

En el apartado: VIII. Transparencia, numeral 28: Las dependencias y entidades deberán difundir y publicar en sus páginas de internet, los programas a su cargo al día siguiente de su aprobación. Así mismo, deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, en el mismo medio electrónico, los logros obtenidos, de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas.

3.- Resumen Ejecutivo

En la actualidad el sector educativo se encuentra en tratar de lograr la normalización de los procesos una vez a un año de haber concluida la alerta pandémica. Durante el periodo de 2021 a 2022, los indicadores como la Deserción Escolar y de Titulación sufrieron serios retrocesos; llegando a 52% de Deserción y 40% Titulados; Así mismo, los problemas de suficiencia presupuestal continúan en la Institución, lo que afecta sin duda, la plena operación de la Universidad; es decir el presupuesto con el que contamos es insuficiente ya que hemos tenido recortes presupuestales. Por tal motivo hemos estado trabajando en mejorar los indicadores antes mencionados y buscando estrategias y acciones que nos lleven hacia la mejora continua.

Para atender el desempeño académico, la Universidad ha planteado y está en proceso de ejecución, estrategias de acompañamiento del estudiante, para mejorar sus expectativas de culminación de sus estudios, así, como la gestión de apoyos económicos, para destinarse en cubrir los costos de la Titulación, causa principal, del porqué los estudiantes no logran obtener ese documento universitario.

En el punto de los problemas presupuestales, actualmente, se ha formado un grupo interdisciplinario para proponer una solución definitiva, la cual no es proporcionar más recursos financieros, sino reconocer las necesidades actuales de la institución para atender una población de 1200 alumnos por parte del Gobierno Federal y Estatal y por ende Re categorizar la Institución, la cual se ministrarían recursos legales de acuerdo a su tamaño. Como información adicional, el presupuesto suministrado bajo el convenio 50 / 50, es para atender 750 alumnos. Mientras tanto, la Institución ha recibido a lo largo de éstos últimos años, Ampliaciones Presupuestales, para poder cumplir con los compromisos adquiridos.

Principales acciones realizadas en el año

1.- Fuimos beneficiados por el Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM-2023).

Los fondos fueron aplicados principalmente en la actualización de la red eléctrica de la Universidad y sustitución de equipos de aire acondicionado de los espacios educativos de la Universidad.

2.-Se inició con el proceso de autoevaluación institucional de forma voluntaria, de acuerdo con los lineamientos del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES).

3.- Diversos cursos y capacitaciones de participación deportiva y cultural entre alumnos, directivos, docentes y administrativos; alrededor de 1200 beneficiarios; tales como los siguientes:

“Prevención de violencia de género”

“Integridad y Normas de Conducta”

“Ética e Integridad”

“Rally Deportivo”

5.- Incremento a fortalecimiento técnico de especialidad de los programas educativos con el acceso a estudios de posgrado.

6.- Se firmó un convenio con 10 entidades, las cuales son: Hospital San José, UNID, Servicios Palo Verde, CANACINTRA, Grupo Cerezo, SDG Soluciones Integrales, EMCOR Software, Sonora Digital, UT Neza, y , PINNACLE.

7.- También fuimos beneficiados por diversos programas de Becas, 419 alumnos.

8.- Se incrementó el número de docentes con posgrado de Doctor.

Acciones que se han realizado para atender los objetivos del Desarrollo Sostenible 2030

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

En el plan Institucional uno de los objetivos que atiende este punto de la agenda del Desarrollo Sostenible es el objetivo 10; Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.

Teniendo como estrategias realizando temáticas de igualdad de género para sensibilizar a la comunidad universitaria, así como líneas de acción para desarrollar esta estrategia como son; capacitar al personal, promover actividades sobre temáticas de igualdad de género y establecer procedimientos para tratar conflictos.

4.- Alineación del PMP con el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO	PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO	
Objetivos del PND 2019-2024	Objetivos de PED 2021-2027	Objetivos del Programa Sectorial de Educación 2022-2027	Objetivos del Programa Institucional de Universidad Tecnológica del Sur de Sonora 2022-2027
Eje 2 Política Social Derecho a la educación	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos. Objetivo 1: Educación, Cultura, Juventud, Deporte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Digital	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	1.- Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.
Eje 2 Política Social Derecho a la educación	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos. Objetivo 1: Educación, Cultura, Juventud, Deporte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Digital	2. Promover la diversificación de la oferta educativa en las diferentes regiones del estado y favorecer el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en las poblaciones vulnerables.	2.- Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad.
Eje 2 Política Social Derecho a la educación	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos. Objetivo 1: Educación, Cultura, Juventud, Deporte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Digital	6. Generar condiciones que promuevan una convivencia democrática, pacífica e inclusiva, desde un enfoque integral, con apego a los derechos humanos y perspectiva de género en el sector educativo, a partir de la coordinación entre las instituciones del estado de Sonora.	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.
Eje 2 Política Social Derecho a la educación	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos. Objetivo 1: Educación, Cultura, Juventud, Deporte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Digital	2. Promover la diversificación de la oferta educativa en las diferentes regiones del estado y favorecer el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en las poblaciones vulnerables.	4.- Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.
Eje 2 Política Social Derecho a la educación	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos. Objetivo 1: Educación, Cultura, Juventud, Deporte, Ciencia, Tecnología y Sociedad Digital	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	5.- Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.
Eje 3 Economía Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos Objetivo 3: buen gobierno para la regeneración democrática	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	6.- Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO	PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO	
Objetivos del PND 2019-2024	Objetivos de PED 2021-2027	Objetivos del Programa Sectorial de Educación 2022-2027	Objetivos del Programa Institucional de Universidad Tecnológica del Sur de Sonora 2022-2027
Eje 1.- Política y Gobierno Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos Objetivo 3: buen gobierno para la regeneración democrática	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	7.- Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.
Eje 1.- Política y Gobierno Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos Objetivo 3: buen gobierno para la regeneración democrática	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	8.- Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.
Eje 1.- Política y Gobierno Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad	Eje 1 Un Buen gobierno para todas y todos Objetivo 3: buen gobierno para la regeneración democrática	4. Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	9.- Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.
Eje 1 Política y gobierno Libertad e igualdad	Tercer Eje La igualdad efectiva de derechos para todas y todos Objetivo 6: igualdad de derechos y de género	6. Generar condiciones que promuevan una convivencia democrática, pacífica e inclusiva, desde un enfoque integral, con apego a los derechos humanos y perspectiva de género en el sector educativo, a partir de la coordinación entre las instituciones del estado de Sonora.	10.- Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.

5.- Operación de la Estrategia

Objetivo 1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.

Estrategia:

1.1. Impulsar al personal académico para que realicen estudio de Posgrado atendiendo los lineamientos y/o Políticas emitidas por la Universidad.

Acciones realizadas:

La Universidad Tecnológica del Sur de Sonora firmó un convenio con Instituto Sonorense de Crédito Educativo, ITSON y UTSS, en el cual dos maestros de nuestra universidad están cursando un posgrado.

Resultado de los indicadores del Objetivo

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de Personal académico habilitado en áreas de su desempeño	50%	100%	Reconocimientos, constancias, diplomas emitidos por el instructor o dependencia encargada de la capacitación.	Color verde

Objetivo 2. Impulsar la competitividad académica por medio de programas educativos acreditados para mejorar su calidad

Estrategia:

2.1. Acreditar los programas educativos de acuerdo a los lineamientos de los organismos acreditadores reconocidos por COPAES.

Acciones realizadas:

En el tema de acreditación por disposición de la entrada en vigor de la Ley de Educación Superior, La universidad solicitará un cambio de Indicador, ya que ahora las acreditaciones serán internas de acuerdo a los lineamientos del SEAES.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de estudiantes atendido en programas educativos de buena calidad.	65%	57%	Cédulas de inscripción	Color verde

Objetivo 3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.

Estrategia:

3.1. Mantener actualizado los programas de formación práctica, tutorías y asesoría, de acuerdo a las necesidades y demandas de los Programas Educativos.

Acciones realizadas:

La universidad ofreció e impartió tutorías al 100% del estudiantado.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral	71%	100%	Cédulas de inscripción a actividades extracurriculares, constancias de participación, reconocimientos, etc	Color verde

Objetivo 4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.

Estrategia:

4.1. Actualizar la oferta educativa por medio de estudios de pertinencia.

Acciones realizadas:

Se hicieron reprogramaciones de AST para éste 2024.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de estudiantes beneficiados con la innovación educativa	50%	50%	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	Color verde

2. Vinculación, extensión, investigación y desarrollo tecnológico.

Objetivo 5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.

Estrategia:

5.1. Vincular a la Universidad con instituciones académicas y organismo internacionales/nacionales con carácter formal y participes de la docencia, enseñanza, investigación.

Acciones realizadas:

La convocatoria MEXPROTEC, fue bianual, y para éste 2023 no hubo alumnos beneficiados por la beca. Aunque, se mantuvieron las clases de un tercer idioma.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de Programas Educativos que participan en movilidad académica	17%	11%	Constancias de participación, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia u organización en la que se realizó la movilidad.	Color verde

3. Gestión administrativa eficiente, eficaz y transparente.

Objetivo 6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.

Estrategia:

6.1. Fortalecer y ampliar el sistema de gestión mediante las certificaciones en diversas normas de ISO lo que nos permitirá enriquecer las acreditaciones de los programas educativos.

Acciones realizadas:

La Universidad, actualizó su sistema de gestión de calidad, para alinearlos a los nuevos requerimientos y continuar ofreciendo servicios de calidad. La casa certificadora envió el certificado que acredita el registro de la Institución el cumplimiento de los requisitos de la Norma ISO 9001:2015

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de personas satisfechas en procesos administrativos	80%	100%	Encuestas aplicadas	Color verde

Objetivo 7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.

Estrategia:

7.1. Mantener actualizados los procesos y programas de transparencia y rendición de cuentas.

Acciones realizadas:

Se ha participado en capacitaciones virtuales sobre temas de transparencia y rendición de cuentas, de igual manera se ha mantenido actualizado la información en la plataforma de Transparencia Sonora del Gobierno del Estado el cual se ha cumplido al 100%

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Unidades administrativas fortalecidas en temática de transparencia y rendición de cuentas	33%	100%	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	Color verde

Objetivo 8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.

Estrategia:

8.1. Desarrollar un diagnóstico de las necesidades de capacitación entre el personal.

Acciones realizadas:

Se han brindado capacitaciones de parte del Gobierno del Estado en temas de diversos en el cual hemos participado, para brindar un mejor servicio de calidad a los estudiantes y al personal.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción del personal administrativo capacitado.	18%	50%	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	Color verde

Objetivo 9. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.

Estrategia:

9.1. Actualizar los recursos tecnológicos requeridos en las áreas a cargo del desarrollo del SIIA, capacitando al personal usuario del sistema para optimizar su uso, así como difundir por diversos medios, beneficios derivados de la operación.

Acciones realizadas:

Se formó un equipo de trabajo con docentes de la Institución con la finalidad de diseñar e implementar un Sistema Integral de Información acorde a las necesidades de las universidades tecnológicas del estado de Sonora.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de beneficiados con la implementación del Sistema Integral	9%	5%	Encuestas, usuarios	Color Verde

Objetivo10. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.

Estrategia:

10.1. Realizar actividades sobre temáticas de igualdad de género para sensibilizar a la comunidad universitaria

Acciones realizadas:

Se han tenido diferentes capacitaciones al personal administrativo, docente y estudiantado en temas de igualdad de género, integridad, normas de conducta, así como talleres y conferencias en modalidad virtual y mixto.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2023	Fuente	Semáforo (respecto a Línea base)*
Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género	24%	24%	Constancias de participación, diplomas, reconocimientos entre otros	Color verde

6.- Proyectos Estratégicos:

La universidad se ha planteado para éste Plan de Mediano Plazo tres Proyectos estratégicos, los cuales están alineados al Programa de Trabajo 2020-2024, proyectado por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

- **Convertir la Universidad en la Nueva Escuela que queremos construir: excelencia, equidad e inclusión.**

En proceso para garantizar un lugar en la universidad, para todos aquellos que lo soliciten en especial a grupos sociales en situación de vulnerabilidad mediante servicios de calidad e innovación pedagógica.

- **Deporte y Cultura para la formación integral, salud y cohesión social.**

Se ha continuado con diversos cursos, talleres y capacitaciones en temas de deporte y cultura, salud y cohesión social, por parte del Dpto. de Deporte y cultura, beneficiando a la comunidad estudiantil, docente y administrativo.

“Integridad y Normas de Conducta”

“Ética e Integridad”

“Rally Deportivo”

- **Por una educación inclusiva, con perspectiva de género y cultura de paz.**

Se tuvo capacitaciones en el tema de equidad de género, virtual y presencial para el personal administrativo de la Universidad.

“Prevención de violencia de género”

“Prevención del acoso y hostigamiento sexual”

“Taller en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres”

7.- Anexos

Indicadores

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	1.Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de Personal académico habilitado en áreas de su desempeño		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el personal académico habilitado en áreas de su desempeño para elevar la calidad educativa.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje del personal académico que se habilitaron en su área de desempeño con respecto al total de la planta académico. Los valores cercanos a 100 muestran que un mayor porcentaje de alumnos cumplió con los requisitos del plan de estudios en el tiempo ideal establecido.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Personal académico habilitado} / \text{Total del personal académico}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Reconocimientos, constancias, diplomas emitidos por el instructor o dependencia encargada de la capacitación.	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			

Línea base 2022	Meta 2027
100%	80%

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de programas educativos acreditados para mejorar su calidad		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de estudiantes atendido en programas educativos de buena calidad.		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir la proporción de estudiantes en Programas Educativos acreditados por organismos reconocidos por COPAES		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de estudiantes inscritos en programas de buena calidad. Valores cercanos a 100 muestra que un mayor porcentaje de alumnos se encuentran inscritos en programas educativos reconocidos por su buena calidad.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Matrícula inscrita en un Programa Educativo Acreditado} / \text{Total de la matrícula}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Cédulas de inscripción	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			

Línea base 2022	Meta 2027
57%	89%

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3.Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el número de estudiantes participando en actividades para su formación integral.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral con respecto al total de la matrícula, valores cercanos a 100 indican una mayor participación.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Estudiantes Participando en actividades para su formación integral} / \text{Matrícula total}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		

FUENTE:	Cédulas de inscripción a actividades extracurriculares, constancias de participación, reconocimientos, etc.	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
71%		80%	
CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de estudiantes beneficiados con la innovación educativa		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el número de estudiantes con una visión y enfoque estratégico e integrado acordes a las tendencias globales a través de la innovación educativa.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de estudiantes beneficiados con innovación educativa con respecto al total de la matrícula. Valores cercanos al 100 nos indica que un mayor número de estudiantes es beneficiado.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Estudiantes Beneficiados} / \text{Total de la Matrícula}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		

FUENTE:	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	UNIDAD MEDIDA:	DE	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:				
Línea base 2022		Meta 2027		
50%		100%		

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de Programas Educativos que participan en movilidad académica		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el número de estudiantes y/o profesores participando en movilidad académica con valor curricular, científico, cultural entre otros.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de Programas Educativos en los cuales su estudiantado alumnos y/o profesorado participan en movilidad académica ya sea nacional o internacional.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de programas educativos que participan en movilidad académica / Total de la oferta educativa X 100		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Constancias de participación, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia u organización en la que se realizó la movilidad.	UNIDAD MEDIDA:	DE Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
11%		50%	
CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	RECTORÍA
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de personas satisfechas en procesos administrativos		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el número de personas satisfechas con respecto al total o una muestra representativa		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas satisfechas con respecto al total o una muestra representativa.		

MÉTODO DE CÁLCULO:	(Personal satisfechos / Personal encuestado) x 100		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Encuestas aplicadas	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
80%		90%	

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Rectoría
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Unidades administrativas fortalecidas en temática de transparencia y rendición de cuentas		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir las unidades administrativas de la institución en temas de transparencia y rendición de cuentas a través de capacitaciones constantes y actualización de sus procedimientos de acuerdo a leyes y reglamentos vigentes.		

DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de unidades administrativas fortalecidas con respecto al total de unidades existentes en la institución.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Unidades Administrativas fortalecidas} / \text{Total de las Unidades}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
66%		100%	

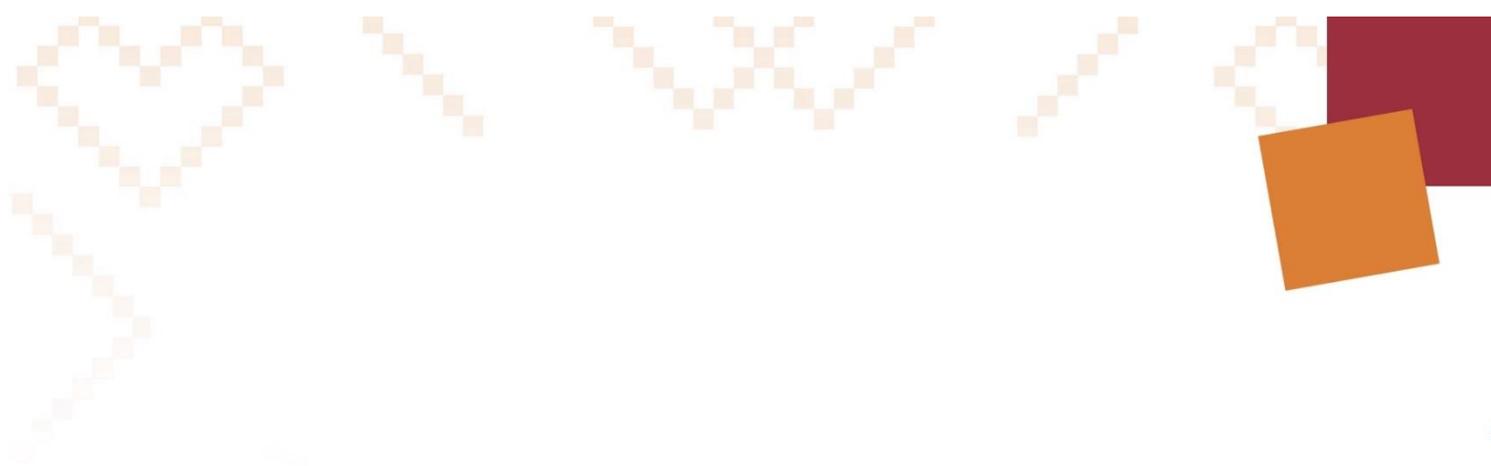
CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Administración y Finanzas
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción del personal administrativo capacitado.		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar la proporción del personal administrativo capacitado en disciplinas acordes a los puestos que desempeñen para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción del personal administrativo capacitado con respecto al total del personal administrativo, valores cercanos al 100 muestran un mayor número de personas capacitadas adscritas al área de administración.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Personal administrativo capacitado} / \text{Total del Personal administrativo}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD MEDIDA:	DE Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022	Meta 2027		
33%	65%		

CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Administración y Finanzas

OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de beneficiados con la implementación del Sistema Integral		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar la proporción de beneficiados con la implementación del Sistema Integral de Información Administrativa lo que permitirá una mejor toma de decisiones.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de beneficiados con la implementación de un Sistema Integral de Información Administrativa con respecto al total de la población universitaria.		
MÉTODO DE CÁLCULO:	$(\text{Número de beneficiados con la implementación del sistema} / \text{Total de la población universitaria}) \times 100$		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Encuestas, usuarios.	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
0%		50%	
CÉDULA DE INDICADORES			
UNIDAD RESPONSABLE	Universidad Tecnológica del Sur de Sonora	UNIDAD EJECUTORA:	Dirección de Desarrollo Académico

OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.		
CARACTERÍSTICAS			
INDICADOR	Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el porcentaje de personas de la comunidad que participen actividades de igualdad de género.		
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género con respecto al total de la población universitaria		
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de participantes en actividades de igualdad de género/ total de población universitaria) x 100.		
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual		
FUENTE:	Constancias de participación, diplomas, reconocimientos entre otros	UNIDAD DE MEDIDA:	Porcentaje
REFERENCIA ADICIONAL:			
Línea base 2022		Meta 2027	
20%		50%	



Universidad Tecnológica
del Sur de Sonora